

Identiteit HdS



Alles wat u doet, moet u met liefde doen.

Identiteitsgebonden zorg en ondersteuning door HdS

Inhoud

Inleiding	3
1. Onze identiteit	4
Wie zijn wij	4
Wat ons inspireert	4
Wat we doen	4
Visie	4
2. Onze identiteit geborgd	6
Stichting Icare	6
Raad van Advies HdS	6
Identiteitscommissie HdS	6
Cliëntenraad en klantarena	7
3. Onze identiteit in uitvoering	8
Medewerkersbeleid	8
Zorgbeleid	8
4. Status van dit document	10

Inleiding

Het begin van de HdS gaat terug tot 1950, toen de eerste verzorgster in dienst trad bij de Stichting voor Gezinsverzorging van de Ned. Hervormde Gemeenten te Barneveld e.o. Sindsdien is er veel veranderd. De organisatie professionaliseerde, kreeg een moderne structuur en moest zich aanpassen aan een steeds complexere en meer geseculariseerde maatschappij. Daarmee werd het behoud van de identiteit van de HdS des te belangrijker.

Tegelijkertijd bleef ook veel hetzelfde. De doelstelling – om de goede dingen van het leven voor onze cliënten bereikbaar te maken en hen een blijvende verbondenheid met de samenleving te laten ervaren – is altijd overeind gebleven.

Sinds de bestuurlijke fusie met het Kruiswerk NW Veluwe in 2008 en de juridische fusie met Stichting Icare is HdS geen zelfstandige organisatie meer, maar onderdeel van Icare. De naam HdS wordt sindsdien gebruikt als merknaam, om de Hervormde identiteit voor Huishoudelijke Hulp en ondersteuning en Verpleging en Verzorging zichtbaar en herkenbaar te houden binnen de gemeente Barneveld. Dit identiteitsstatuut vormt de basis om die identiteit ook binnen Icare te waarborgen.

1. Onze identiteit

Wie zijn wij

HdS (voorheen Hervormde Diaconale Stichting) maakt deel uit van stichting Icare en richt zich op zorg die aansluit bij de identiteit en levensovertuiging van cliënten.

HdS heeft als basis de Bijbelse opdracht tot het liefdevol dienen van de naaste. Door het dienen van de naaste wordt de medemens geholpen bij het volbrengen van zijn of haar hoogste opdracht. Heb God lief boven alles en je naaste als jezelf. HdS heeft als kernwaarden: betrouwbaarheid, kwaliteit, respect, gelijkwaardigheid en liefde voor mensen.

Wat ons inspireert

Wij zien het leven als een geschenk van God. Waardevol en kwetsbaar. Wij geloven dat God ons liefheeft. Van daaruit geven we zorg en aandacht aan mensen die dat nodig hebben. Wij aanvaarden de Bijbel als Gods woord en dit is de grondslag voor ons handelen.

HdS biedt, vanuit een protestants-christelijke levensvisie, professionele zorg aan iedereen, ongeacht religieuze achtergrond of levensovertuiging. Onze medewerkers hebben een protestants-christelijke achtergrond en onderschrijven deze visie. Met hun beroepsdeskundigheid geven zij invulling aan de Bijbelse opdracht om de naaste liefdevol te dienen.

Onze medewerkers werken vanuit de roeping tot God de Vader, God de Zoon (Jezus Christus) en de Heilige Geest om de naaste te dienen. Dit in de verwachting van het Koninkrijk van God in de toekomst en in het verlengde van de gaven die de Heilige Geest nu al geeft. Onze medewerkers zorgen en ondersteunen met liefde en respect, zijn betrouwbaar, betrokken en gedreven en altijd professioneel. De medewerkers van organisatieonderdeel HdS onderschrijven de kernwaarden van Stichting Icare, waarvan HdS onderdeel uitmaakt.

Wat we doen

HdS biedt zorg aan mensen die dat nodig hebben en draagt zo bij aan de kwaliteit van hun leven. De medewerkers geven de ondersteuning aan de klant die nodig is om zo lang mogelijk in de eigen omgeving te kunnen blijven wonen, en zo zelfredzaam mogelijk te blijven. Onze klanten die kiezen voor identiteitsgebonden zorg, mogen verwachten dat hulpvragen worden gehoord en verstaan vanuit een christelijke context. In ons werk worden we gesteund door de aangesloten kerken.

Doordat HdS onderdeel is van Icare, kan zowel dag- als nachtzorg worden geboden en hebben we een breed aanbod aan thuiszorgdiensten. Er kan gebruik gemaakt worden van alle diensten die Icare biedt op gebied van wijkverpleging. Dit pakket kan in de loop van de tijd veranderen op basis van veranderende aanspraken in de wet. Er wordt ook samengewerkt met organisaties die in de gemeente Barneveld actief zijn op het gebied van wonen, zorg en welzijn.

Visie

HdS (voorheen Hervormde Diaconale Stichting) maakt deel uit van stichting Icare en richt zich op zorg die aansluit bij de identiteit en levensovertuiging van cliënten.

De christelijke visie op de samenleving is gebaseerd op de waarden en principes die in de Bijbel staan en die door het christendom worden nageleefd. Deze visie legt de nadruk op het belang van de vruchten van de Heilige Geest (Galaten 5): geduld, vriendelijkheid, zachtmoedigheid, zelfbeheersing en liefde.

HdS is verbonden met Icare waar het deel van uitmaakt. De kernwaarde “Liefde voor mensen” sluit uitstekend aan bij de identiteit van HdS, omdat het vorm en inhoud geeft aan het gebod de naaste lief te hebben. In de identiteit van HdS vormt de Bijbelse betekenis van deze kernwaarde een extra dimensie. Vanuit de identiteit van HdS wordt ook invulling gegeven aan de overige kernwaarden van Icare:

- Betrouwbaar
- Mogelijkheden zien
- Geloven dat iedereen iets voor een ander kan betekenen.

Ook bij de kernkwaliteit “verbindend in de wijk” wordt de identiteit van HdS aangesproken, namelijk door de rol van kerken die een verbindende rol hebben in de wijk en gemeente.

Binnen de visie van Icare is het gedachtegoed van Toekomstbestendige Zorg Thuis om te werken vanuit Passende Zorg, Positieve Gezondheid, Reablement en Domein Overstijgend Werken. Dit gaat er o.a. vanuit om de mens zolang mogelijk in eigen regie zelfstandig thuis te laten wonen en leven.

2. Onze identiteit geborgd

Om onze identiteit vorm te geven, is deze in alle lagen van onze organisatie geborgd.

Stichting Icare

Het is de visie van Icare om van betekenis te zijn door zorg te bieden aan kwetsbare mensen. In dat kader voelt het bestuur van Icare zich verantwoordelijk om blijvende beschikbaarheid van christelijke zorg in de gemeente Barneveld te ondersteunen. Dit doet zij door de bedrijfsvoering open te stellen voor deze vorm van zorg en ondersteuning, en door goede voorwaarden te scheppen voor de medewerkers in de regio. Icare waarborgt dat cliënten die kiezen voor identiteitsgebonden zorg, deze ook daadwerkelijk ontvangen.

De rayonmanager en de teammanager(s) die binnen Icare verantwoordelijkheid dragen voor zorg en ondersteuning in de gemeenten van Barneveld worden bij benoeming nadrukkelijk gevraagd of hij/zij de identiteit van HdS kan respecteren. De teammanager is, bij voorkeur op basis van zijn/haar persoonlijk christelijk geloof, drager van de identiteit van HdS. Van de teammanager die wordt aangesteld voor de HdS-organisatie wordt verwacht dat hij/zij de visie van HdS onderschrijft en deze actief uitdraagt.

Raad van Advies HdS

HdS kent een Raad van Advies. De Raad van Advies HdS wordt gevormd door vertegenwoordigers van de diaconieën van de Hervormde Gemeenten (PKN) en de Hersteld Hervormde Gemeenten van de gemeente Barneveld. De Raad van Advies zal gevraagd en ongevraagd advies geven over de invulling van het identiteitsstatuut. De verantwoordelijk rayonmanager voert namens Stichting Icare twee keer per jaar regulier overleg met de Raad van Advies. De Raad van Advies steunt HdS in de informatievoorziening over HdS richting de eigen achterban. HdS levert diverse keren per jaar tekst aan die geplaatst wordt in de verschillende kerkbodes. De leden van de Raad van Advies zorgen ervoor dat de teksten in de eigen kerkbode wordt geplaatst.

De Raad van Advies ondersteunt de activiteiten die de Identiteitscommissie HdS organiseert om de identiteit te waarborgen. Voor het financieren van identiteit bevorderende en ondersteunende activiteiten kan een bijdrage worden gevraagd aan de deelnemende kerken. Afspraken hierover worden schriftelijk vastgelegd.

Identiteitscommissie HdS

Het doel van de identiteitscommissie van HdS is om duidelijk te maken aan medewerkers, cliënten en de buitenwereld waarin HdS zich onderscheidt van andere zorgaanbieders. Doel is om identiteitsgebonden vraagstukken en ethische dilemma's die medewerkers hebben, te kunnen bespreken.

De identiteitscommissie bestaat uit:

- een vertegenwoordiger uit de teams van Verpleging en Verzorging;
- een vertegenwoordiger uit de teams Huishoudelijke ondersteuning;
- een vertegenwoordiger uit de Raad van Advies;
- de teammanager.

Deze identiteitscommissie adviseert het management over het uitdragen van de identiteit en initieert activiteiten met betrekking tot de identiteit van HdS. In het HdS teamplan wordt verwezen naar het identiteitsstatuut. De identiteitscommissie overlegt minimaal een keer per jaar.

Cliëntenraad en klantarena

Icare heeft een Cliëntenraad. Voor de cliënten van HdS wordt geen identiteitsgebonden cliëntenraad ingericht. Het is wel mogelijk kandidaten voor te stellen voor deelname aan de Cliëntenraad Icare.

Vanuit het kwaliteitsbeleid Icare worden er klantarena's georganiseerd, de HdS HH neemt hier cyclisch aan deel. Tijdens de klantarena kan er expliciet aandacht gevraagd worden hoe de klanten de identiteitsgebonden hulp van de huishoudelijk medewerkers ervaren en vindt de terugkoppeling hiervan ook rechtstreeks plaats aan de medewerkers.

3. Onze identiteit in uitvoering

Medewerkersbeleid

HdS medewerkers zijn op basis van hun persoonlijk christelijke geloof de dragers van de identiteit en cultuur van HdS. Dit betekent dat de medewerkers vanuit een persoonlijk christelijk geloof actief kunnen en willen meewerken aan het uitdragen van de identiteit van HdS.

Het medewerkersbeleid is erop gericht om medewerkers de ruimte te geven hun talenten en mogelijkheden te ontwikkelen en in te zetten voor het werk bij HdS; denk hierbij aan het aanbieden van scholing.

Om toegerust te zijn voor het dagelijks werk is het mogelijk om in de huidige overlegstructuur invulling te geven aan de identiteit. Bijvoorbeeld:

- Lezen van een Bijbelgedeelte
- Korte overdenking
- Gedicht
- Luisteren van een lied
- Etc.

HdS streeft naar een harmonieus gezond werkklimaat, waarvoor elke medewerker verantwoordelijkheid draagt. De creativiteit en inbreng van medewerkers, o.a. bij de invulling van de identiteit, de cultuur en de uitvoering van het werk wordt als waardevolle bijdrage gezien.

God heeft ieder mens geschapen naar Zijn beeld en voor Hem zijn alle mensen waardevol en gelijkwaardig. Vanuit die overtuiging behandelen medewerkers van HdS de cliënten (en diens naasten) ook met respect en gelijkwaardigheid en geven zij de best mogelijke zorg. Ook wordt aan nieuwe medewerkers gevraagd om de identiteit van HdS zoals die is geformuleerd in hoofdstuk 1 van dit document, te onderschrijven.

Zorgbeleid

Het menselijk leven is van God ontvangen en behoort Hem toe. HdS hanteert dit als een belangrijk uitgangspunt in de keuzes voor de uitvoering van zorg. Euthanasie of hulp bij zelfdoding passen niet bij de christelijke visie van HdS.

Iedereen kan een beroep doen op de zorg- en dienstverlening van HdS, we sluiten niemand uit. Wij zijn ons bewust van de verschillende opvattingen in de samenleving en dat medewerkers van HdS in hun werk met de vraag om euthanasie en hulp bij zelfdoding kunnen worden geconfronteerd. Volgens het Icare euthanasiebeleid is het uitgangspunt dat uitingen van cliënten waarin de wens tot euthanasie of zelfdoding naar voren komt, altijd worden gemeld bij de behandelende arts. Dit uitgangspunt geldt ook voor medewerkers die gewetensbezwaren of gewetensnood tegen euthanasie of hulp bij zelfdoding hebben. In het beleid van Icare is geregeld hoe om te gaan met gewetensbezwaren en gewetensnood. Het uitgangspunt is altijd dat de continuïteit van de ondersteuning en zorgverlening gewaarborgd blijft. We zetten in op professionele intensieve palliatieve zorg, waar aandacht voor spiritualiteit, als vanzelfsprekend, onderdeel van uitmaakt. Bij Icare zijn deskundigen op het gebied van palliatieve zorg werkzaam. Zij kunnen klanten, mantelzorgers en medewerkers duiding geven over thema's als palliatieve sedatie en andere behandelkeuzes in de terminale

fase in relatie tot christelijke identiteit. Van medewerkers van HdS mag niet verlangd worden dat zij handelingen uitvoeren c.q. bijstand verlenen bij euthanasie.

4. Status van dit document

Wijzigingen in dit document komen uitsluitend tot stand na goedkeuring door zowel de Raad van Advies HdS als Stichting Icare en worden schriftelijk vastgelegd.

